

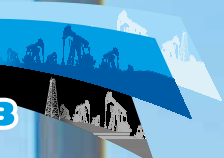
# ТҰРАҚТЫ ДАМУ

ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ  
ҚЫЗМЕТ ТУРАЛЫ ЕСЕП

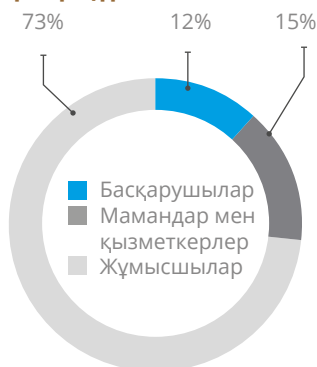
# 95 ЖЫЛ



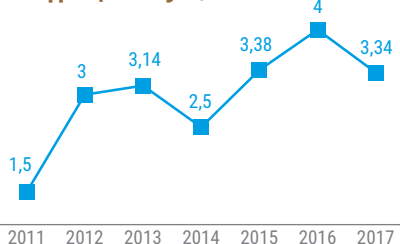
**Ембі Мұнай Газ**  
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ



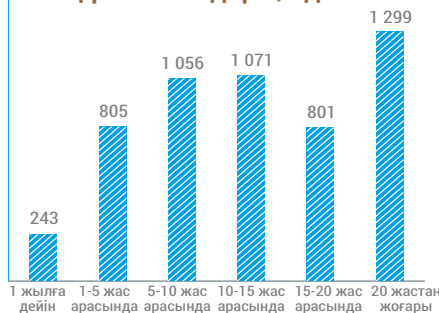
### 2018 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша қызметкерлер құрылымы



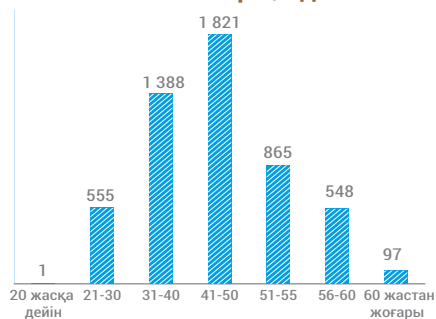
### Қызметкерлердің тұрақтамауы, %



### Компаниядағы қызметкерлердің еңбек сіңірген жылдары, адам



### Қызметкерлердің жас бойынша топтары, адам



## Кадрлық саясат

Қызметкерлерді басқару және еңбекақы төлеу департаменті еңбекті ұйымдастыру, еңбекақы төлеу үлгілері мен жүйелері, Компания мен оның өндірістік құрылымдық бөлімшелерінде материалдық және моральдық ын-таландыруды дамыту бойынша тұрақты жұмыс атқаруда. Еңбек бойынша салааралық және салалық нормативтерді қолданудың негізінде еңбекті нормаларуды жетілдіру шараларын жүзеге асырады. Еңбек өнімділігін арттыру, соның ішінде оңтайлы штат санын ұстап тұру арқылы өнімділікті арттыру бойынша жұмыс атқарылуда.

2018 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Компания қызметкерлерінің штаттық саны 5 439 адамды құрады. Қызметкерлердің нақты саны – 5 275 адам, соның ішінде 4 166 ер адам және 1 109 әйел. 2017 жылы қызметкерлердің тұрақтамауы 3,34%, ал бұл көрсеткіштің мақсатты мәні 6% дейін болды.

Мұнайдың дүниежүзілік бағасының төмендеуіне және шығынды оңтайландыру қажеттілігіне байланысты қазіргі уақытта бейінді емес маманданбаған штаттық жұмыс орындары қысқартылып, аутсорсингке шығарылып жатыр. «Ембімұнайгаз» АҚ-да 2014 ж. бастап 2017 ж. дейінгі уақытта 164 жұмыс орны аутсорсингке шығарылды.

Компанияда жұмыс өтілінің басым бөлігін мұнай саласының ызбарлы жағдайларында еңбек еткен және денсаулығы сыр берген қызметкерлер үшін зейнетке 58 жастан бастап мерзімінен бұрын шығу бағдарламасы жүзеге асырылады. 2014 жылы бағдарлама жүзеге асыра бастаған кезден 31.12.2017 жылға дейінгі уақытта 162 қызметкер зейнетке мерзімінен бұрын шықты.

Компания тұрақтылығының негізі – еңбек әулеттері. Бүгінгі таңда «Ембімұнайгазда» 20 аса әулеттің өкілдері еңбек етеді. Олардың үшінші және одан көп буын ұрпақтары әке-аталарының ізін басып, мұнайшы кәсібін таңдады. Кейбір әулеттердің жалпы жұмыс өтілі 200 жылдан асады.

## Қызметкерлерді оқыту және дамыту

«Ембімұнайгаз» қызметкерлерін оқыту және дамыту шаралары Компанияның стратегиялық даму талаптары мен әлеуетін ескере отырып, қызметкерлердің біліктілігін қалыптастыру және оның қажетті деңгейін сақтап тұру мақсатында жүзеге асырылады.

Компанияда мынадай оқу түрлері өтеді:

- 1) техникалық пәндерді оқыту;
- 2) қаржы-экономикалық пәндерді оқыту;
- 3) тіл оқыту;
- 4) жалпы сипаттағы пәндерді оқыту;
- 5) магистрлік, мамандырылған, модульдық бағдарламалар бойынша оқыту;
- 6) жұмыс орнында қолданылатын техникалық әдіс-тәсілдер мен машықтарды үйрету;
- 7) қауіпсіздік техникасын, еңбекті және қоршаған ортаны қорғауды үйрету;
- 8) комплаенс бойынша міндетті оқыту.

Негізінен мынадай оқу әдістері қолданылады:

- 1) қысқа мерзімді курстарда оқу, соның ішінде корпоративтік оқу;

- 2) жұмыс орнында оқу;
- 3) Компанияның басқа құрылымдық бөлімшелерінде немесе басқа компанияларда тағылымдамадан өту;
- 4) Ғаламтор және/немесе басқа да байланыс түрлерінің мүмкіндіктерін пайдалана отырып қашықтан оқу;
- 5) конференциялар, дөңгелек үстелдер, форумдар, симпозиумдар, конгрестер, көрмелерге қатысу. Олар тәжірибе жинақтау және ой-өрісті кеңейтіп қана қоймай, соңғы жетістіктер мен технологиялар, жаңа әдіс-тәсілдер мен идеялар, басқа компаниялардың жемісті тәжірибесімен және әзірлемелерімен танысуға, сондай-ақ Компания үшін пайдалы әріптестік қарым-қатынас орнатуға жағдай жасайды.

Компанияның орта буын басқарушыларын оқытып-дамыту мақсатында модульдық оқу жүргізіледі. 2015–2017 жж. осындай әдістеме бойынша 247 қызметкер оқудан өтті. Мынадай бағдарламалар енгізілді:

- ▶ аға техникалық қызметкерлерге (цех/учаске бастықтары) арналған модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ орта техникалық қызметкерлерге (цех/учаске шеберлері) арналған модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ геологтарға арналған модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ энергетиктерге арналған модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ еңбекті нормалау және еңбекақы төлеу бойынша модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ кадрлық қызметкерлерге арналған модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша мамандарға арналған модульдық оқу бағдарламасы (2017 жылдан бастап енгізілген).

2017 жылы қауіпсіздік техникасы бойынша міндетті курстардан 4 981 қызметкер, жұмыс мамандықтары бойынша оқудан 974 қызметкер, біліктілігін арттыру, семинарлар, тренингтерден 478 қызметкер өтті.

## Шетелде оқу

### *РМУ магистратурасында оқу*

2016 жылғы қыркүйектен бастап Компанияның қаражаты есебінен үш қызметкер И.М. Губкин атындағы Ресей мұнай-газ мемлекеттік университетінің (ұлттық зерттеу университеті) магистратурасында «Мұнай-газ ісі» бағыты бойынша «Көмірсутекті жүйелерді үлгілеу технологиялары» бағдарламасын оқып жатыр.

Компания сонымен бірге «Бейінді шетел тілі» қосымша пәні бойынша оқу ақысын, РМУ жатақханасында тұру ақысын, ұшақпен ұшу ақысын төлейді, ай сайын шәкіртақы төлейді.

### *РФ-да ГҚДҚ қызметкерлерін оқыту және тәжірибе алмасу*

2017 жылғы 10–25 мамыр аралығында «ЦПК-Татнефть» ҚКББ ЖББМ Мактаминский филиалында (РФ, Альметьевск қ.) жобалық қуаты жылына 150 млн текше метр Прорва кен орындар тобының ілеспе мұнай газын кәдеге жарату үшін тағайындалған жаңа газды кешенді дайындау қондырғысына (ГҚДҚ) күтім жасайтын «Жылыоймұнайгаз» МГӨБ-ның газ дайындау және күкірт алу цехының жаңадан қабылданған 55 қызметкері оқудан өтті. Оқу теориялық оқуды және мұнай-газ саласының мамандықтары бойынша практикалық оқуды қамтитын бекітіліп қойған бағдарламаларға сәйкес өткізілді. Оқушыларға газ өңдеу барысын және технологиялық жабдықты, сорғыларды, компрессорларды, БӨҚЖА аспаптарын жан-жақты танып білу, оқу полигонында ТНГПБ қызметкерлері арасында кәсіби шеберлік байқауына дайындалып-қатысуға мүмкіндік берілді.

2017 жылғы 16–26 қазан аралығында «ЦПК-Татнефть» ҚКББ ЖББМ Мактаминский филиалында «Жылыоймұнайгаз» МГӨБ-ның газ дайындау және күкірт алу цехының жаңадан қабылданған 17 қызметкері жұмыс мамандықтары бойынша сәйкес оқудан өтті.

ГҚДҚ инженерлік-техникалық қызметкерлері (ИТҚ) үшін Мәскеу, Санкт-Петербург, Уфа қалаларының оқу орталықтарында біліктілікті арттыру курстары ұйымдастырылды:

- ▶ SIEMENS (SIMATIC S7: ST-7PRO1, ST-7PRO2, TIA-SY SUP1200-1500, S7-TECHN, S7-WinCC) контроллерлерінің негізіндегі жүйелерді жобалау, бағдарламалау және енгізу бойынша бес курс, «СИМАТИК» ОКО, Мәскеу қ.;
- ▶ «Сорғылар және компрессорлар – қолдану мәселелері», «Прогресс-Центр» ЖШҚ, Санкт-Петербург қ.;
- ▶ «Магистральдық құбырлардың электр химиялық қорғанысы. Мұнай-газ және мұнай химиясы кешенінің кәсіпорындарында электр қондырғыларды пайдалану, диагностика жүргізу және жөндеу», УММТУ ҚҚОИ, Уфа қ.

### **ҚХР-да тәжірибе алмасу**

2017 жылғы 17–24 мамыр аралығында «Жылыоймұнайгаз» МГӨБ-ның газ дайындау және күкірт алу цехының 7 қызметкері (ИТҚ) ҚХР Тяньцзинь қаласына LO-CAT технологиясы бойынша тікелей тотықтыру жолымен күкірт алу қондырғыларының қолданыстағы объектілерінде тәжірибе алмасуға жіберілді.

## **Кадрлық қорды қалыптастыру және дамыту**

Құрылымдық бөлімше басқарушыларының орнын басу үшін кадрлық қор қалыптастыру «Ембімұнайгаз» үшін өзекті мәселе болып табылады.



**Кадрлық қорды қалыптастырудың мақсаттары**

- ▶ басқарушы лауазымдарға тағайындауға кандидаттардың бар болуы есебінен, сондай-ақ басқаруда сабақтастықты қамтамасыз ету арқылы Компанияның ұзақ мерзімді кадрлық тұрғыдан қорғалуын қамтамасыз ету;
- ▶ әлеуетті қызметкерлерді тауып, олардың әлеуетін Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге барынша қолдану үшін қызметкерлерді оқытып дамыту;
- ▶ Компания қызметкерлерінің мотивациясын арттырып, мансабын дамытуға мүмкіндіктер беру;
- ▶ Қызметкерлердің мансабын дамытуға мүмкіндік беру арқылы Компанияның әлеуеті жоғары қызметкерлерді тартып, жұмыс орнында ұстай алатын жұмыс беруші ретінде ұтымды бедел-бейнесін қалыптастыру.

2014 жылдың наурыз айында Кадрлық қорды дамыту қағидалары бекітілді, ал 2014 жылғы тамыз-қазан аралығында Компанияның кадрлық қорын қалыптастыру бойынша жоба жүзеге асырылды. Жоспарлы кадрлық қорға енгізілу үшін кешенді бағалауға 252 үміткер, әлеуетті кадрлық қорға 52 үміткер, барлығы 304 үміткер қатысты. Кешенді бағалау қорытындылары бойынша кадрлық қорға 87 қызметкер, соның ішінде 62 қызметкер жоспарлы кадрлық қорға, 25 қызметкер әлеуетті кадрлық қорға енгізілді.

Кадрлық қордағы қызметкерлердің тұлға ретінде дамуы, кәсіби өсуі мақсатында Қызметкерлерді басқару және дамыту департаменті (ҚБЖД) жеке даму жоспарларын (ЖДЖ) әзірлеп дайындады. Оларға сәйкес қызметкерлерді теориялық және практикалық даярлау бойынша шаралар өткізіледі.

**2015–2017 жж. қызметкерлерді басқарушы лауазымдарға тағайындау:**

- ▶ жоспарлы кадрлық қор – 24 қызметкер;
- ▶ әлеуетті кадрлық қор – 6 қызметкер.

**Бірыңғай кадрлық қор (БКҚ)**

2016 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ бірыңғай кадрлық қорына Компанияның басқару аппараты департаменттерінің директорлары, директорларының орынбасарлары және өндірістік құрылымдық бөлімшелердің бастықтары, бас инженерлері қатарынан тоғыз қызметкер іріктеліп алынды.

2017 жылғы тамызда БКҚ-ның үш кадрлық қор қызметкері Қазақстан-Британ техникалық университетінің (ҚБТУ) «Мұнай-газ саласында тиімді басқару» MBA магистратурасына оқуға түсті. БКҚ-ның кадрлық қор қызметкерлерінің оқу ақысын «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ қаражаты есебінен төлейді.

**Қызметкерлерді ынталандыру****«Үздік маман – 2017» байқауын ұйымдастыру және өткізу**

Байқаудың бірінші айналымы «Ембімұнайгаз» АҚ-ның әр өндірісік құрылымдық бөлімшесінде 13 негізгі жұмыс мамандығы бойынша өткізілді, екінші айналым «Жайықмұнайгаз» МГӨБ негізінде бірінші айналымның жеңімпаздары арасында өткізілді, үшінші айналым «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ компаниялар тобының жеңімпаздары арасында өткізілді, «Ембімұнайгаз» АҚ қызметкерлері 10 жұмыс мамандығы бойынша қатысты.

Үшінші айналымның қорытындылары бойынша «Доссормұнайгаз» МГӨБ-ның қаттық қысымды ұстаушы (ҚҚҰ) операторы Әбділғазиев Әлібек Аманжанұлы үшінші орын алды, ұжымдық шартқа сәйкес оған 10% көлемінде үстеме ақы белгіленді.

### **«Ембімұнайгаз» АҚ-ның негізінде «ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ жас мамандарының V мерейтой форумын ұйымдастыру және өткізу**

Жас мамандар форумының аясында «Ембімұнайгаз» АҚ басшылығының бастама-сымен ғылыми-тәжірибелік конференция өткізілді. Конференцияға Компанияның бес қызметкері жүзеге асырылған жобалардың презентацияларымен қатысты, жеті қызметкер «Мұнайгаз кен орындарын игеру», «Геология», «Мұнай және газ өндірудің техникасы мен технологиясы» бағыттары бойынша жаңа жобаларын таныстырды.

### **Қызметкерлерді марапаттау және ынталандыру**

2017 жылы сіңірген еңбегі үшін 406 қызметкер, соның ішінде «Ембімұнайгаз» АҚ-ның Басқарма Төрағасы Жақсыбеков Әнуар Еркінұлы Қазақстан Республикасы Президентінің жарлығы бойынша «Құрмет» орденімен марапатталды.

### **Әлеуметтік жобалар**

Компания келісімшарттық міндеттемелердің аясында қазақтандық мамандарды даярлау бойынша әлеуметтік жобаларға елеулі қаражат бөледі. 2015 жылдан бастап Компанияда қосарлы білім беру және шәкіртақы бағдарламасы жүзеге асырылады.

Қосарлы білім беру жобасының аясында соңғы үш жылдың ішінде Атырау мұнай және газ университетінің және АРЕС Petrotechnic жоғары колледжінің 69 студенті өз оқуларымен қатар Компанияның өндірістік бөлімшелерінде тәжірибеден өтті. Дипломдармен бірге еңбек қызметі жазылған еңбек кітапшаларын да алды.

Қосарлы білім беру аясында оқу қорытындылары бойынша:

- ▶ 69 тағылымгерге «Ұңғымаларды зерттеуші оператор» мамандығы берілді;
- ▶ 19 тағылымгер «Сусыздандыру және тұзсыздандыру қондырғысының операторы» екінші мамандығын алды;
- ▶ АМГУ төртінші курсының 20 тағылымгері «Мұнай және газ өндіруші оператор» мамандығы бойынша оқуын жалғастырып жатыр;
- ▶ 16 тағылымгер «Ембімұнайгаз» АҚ-ға қызметке орналасқан.

Компания шәкіртақы бағдарламасының аясында АРЕС Petrotechnic жоғары техникалық мектебінің халықтың әлеуметтік осал топтары және «Ембімұнайгаз» АҚ қызметкерлерінің балалары қатарынан төрт студенттің оқу ақысын төлеу бойынша міндеттемелерді көтереді, заңнама бойынша тиісті жылға белгіленген минималдық еңбекақы көлемінде ай сайын шәкіртақы төлейді, тәжірибеден өту орнын ұйымдастыру міндетін мойнына алады, сондай-ақ мамандық бойынша бос орындар болған жағдайда қызметке орналастырады.

Жер қойнауын пайдалану жөніндегі келісімшарттық міндеттемелердің аясында «Ембімұнайгаз» АҚ-ның ақшалай қаражаты есебінен 129 студенттің оқу ақысы төленді. Қазақстанның және шетелдің жоғары оқу орындарының және орта мамандырылған оқу орындарының 306 студенті мен оқушысы Компанияның кен орындарында өндірістік тәжірибеден өтті.

### **Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау**

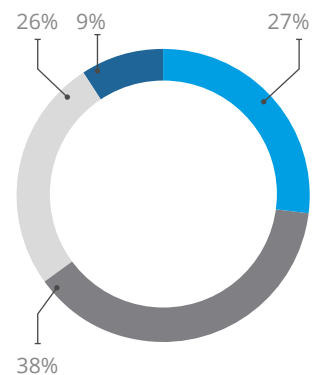
Компанияның әлеуметтік саясат саласындағы қызметі қауіпсіз және ыңғайлы еңбек жағдайларын жасауға, қызметкерлердің, олардың отбасы мүшелерінің, зейнеткерлердің, сондай-ақ соғыс және еңбек ардагерлерінің әлеуметтік қорғанысын қамтамасыз етуге бағытталған. «Ембімұнайгаз» АҚ 2017 жылы әлеуметтік бағдарламаларды жүзеге асыру үшін 3 млрд теңге жұмсады.

Компания өз қызметкерлеріне әлеуметтік қорғаныстың жоғары дәрежесін қамтамасыз етеді. Ұжымдық шарт кепілдемелер мен жеңілдіктерді, өтемақы мен материалдық көмектің берілуін көздейді. Әр қызметкердің маңызды проблемаларын шешуге көп көңіл бөлінеді: еңбек демалысына қосымша сауығу мақсатындағы қосымша төлемдер, жүктілікке және босануға байланысты төлемдер, бала бір жарым жасқа жеткенге дейін оның күтіміне байланысты демалыста болған қызметкерлерге ай сайынғы төлемдер, қызметкердің қайтыс болуына байланысты оны жерлеуді ұйымдастыруға бөлінетін бір реттік төлем, өндірістегі жазатайым оқиға салдарынан қайтыс болған қызметкердің отбасына бір реттік төлем, қызметкерлердің балаларының демалысын төлеу, қызметкерлерді шипажайлық-курорттық емдеу ақысы, еңбекке уақытша жарамсыздық бойынша жәрдемақылар, қызметкерлердің мәдени-көпшілік және спорттық шараларды ұйымдастыру, қызметкерлерді тамақтандыру қызметін ұйымдастыру және басқасы.

Компания сонымен бірге ауырған жағдайда ерікті медициналық сақтандыру бойынша әлеуметтік кепілдемелер береді. Емдеуге жұмсалатын шығындар сақтандыру бағдарламасында белгіленген лимиттен асатын жағдайда емдеуге және медициналық операциялардың ақысын төлеу үшін қызметкерлерге ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес материалдық көмек қарастырылған.

2017 жылы ұжымдық шарт талаптарын орындау бойынша әлеуметтік төлемдер 420 млн теңге құрады. Соның ішінде 1 530 адам жалпы сомасы 264 млн теңгеге шипажайлық-курорттық емдеуден өтті, қызметкерлердің 1 136 баласына 224 млн теңге бөлінді. 2017 жылы зейнеткерлерге материалдық көмек төлеу үшін 336 млн теңге бөлінді, соның ішінде Қазақстанның шипажайларында сауығып-демалу үшін Компанияның зейнеткерлері мен ардагерлеріне 117 млн теңге бөлінді.

### 2017 дағы демеушілік және қайырымдылық көмектің құрылымы



- Спортты қолдау
- Қоғамдық ұйымдарға көмек
- Балалар үйлеріне көмек
- Күнкөрісі төмен отбасыларға көмек

## Әлеуметтік саясат

2017 жылы ЕМГ 95-жылдық мерейтойын атап өтті. 1922 жылы «Ембімұнай» тресті құрылған сәттен бастап Компания еліміздің және Атырау облысының әлеуметтік-экономикалық дамуына елеулі үлесін тигізіп жатыр.





«Ембімұнайгаз» АҚ 2012 жылы акционерлік қоғамға ауысқан сәттен бастап 2017 жылғы 31 желтоқсанға дейін жер қойнауын пайдалану жөніндегі келісімшарттар бойынша міндеттемелерінің аясында Атырау облысының инфрақұрылымын дамытуға 2,3 млрд теңге көлемінде қаражат бөлді, республикалық және жергілікті бюджетке салық ретінде 695,6 млрд теңге төледі және демеушілік пен қайырымдылыққа 2,3 млрд теңге бөлді.

Компанияның ақшалай қаражаты есебінен Атырау облысының аудандарында балабақшалар, бюджет саласындағы қызметкерлерге арналған тұрғын үйлер, ДШСК-лар, мәдениет үйлері және әлеуметтік мақсатта қызмет ететін басқа да нысандар салынып жатыр. 2017 жылы «Ембімұнайгаз» АҚ аймақтық инфрақұрылымды дамытуға 840 млн теңге бөлді.

2016–2017 жж. бөлінген қаражатқа мынадай әлеуметтік нысандардың құрылысы аяқталып, қолданысқа енгізілді: Қызылқоға ауданының Сағыз және Тасшағыл ауылдарындағы 100 орындық балабақша, бес екі пәтерлі үй, Мақат ауданындағы 300 орындық О. Сарғұнанов атындағы орта мектеп, Исатай ауданының Тұщықұдық және Жанбай ауылдарындағы «Құлыншақ» балабақшасына жалғастыра салынған ғимарат және 200 орындық мәдениет үйі. Мынадай әлеуметтік нысандардың құрылысы жалғасуда: Қызылқоға ауданының ауылдарындағы 424 орындық орта мектеп, 290 орындық балабақша, фельдшер-акушерлік пункт және бюджеттік сала қызметкерлеріне арналған 10 үй, Исатай ауданының Аққыстау ауылындағы 160 орындық дене шынықтыру-сауықтыру кешені.

«Ембімұнайгаз» АҚ жыл сайын спорттық және қоғамдық ұйымдарға демеушілік көмек, қатты ауру нәтижесінде шұғыл операцияға және оңалтуға мұқтаж балаларға қайырымдылық көмек, халықтың әлеуметтік осал топтарына жәрдем береді. Жалпы 2017 жылы Компания 319 млн теңгеден аса сомаға демеушілік және қайырымдылық көмек көрсетті.

Ембі мұнайшылары халықтың әлеуметтік осал топтарына әркез көңіл бөлетін, және Компанияның мерейтойына орай өткізілетін шаралар легі дәл балаларға арналған акциядан басталды: Атырау облыстық балалар ауруханасының ғимаратында ЕМГ АҚ басшылығынан медициналық мекеме ұжымына медициналық жабдықты табыстау рәсімі өтті. Компания мүмкіндігі шектеулі 350 баланың басын біріктірген «Жан жылуы» қайырымдылық шарасын ұйымдастырды. «Атырау» ДШСК-да алғаш рет «Ембімұнайгаз» акционерлік қоғамының 95-жылдық мерейтойына орай «Алтын ұя» отбасылық-спорт мерекесі өтті. Қайырымдылық мақсатында шырша мейрамын өткізу Компанияда дәстүрге айналды. Соңғы үш жылдың ішінде ЕМГ АҚ мейрам күні емдік және мамандырылған мекемелерде жатқан балаларға театрландырылған шырша мейрамдарын өткізеді. Қайырымдылық шыршалар балаларға арналған 8 медициналық және мамандырылған мекемеде өтті.

2017 жылы «Ембімұнайгаз» АҚ-да ҚР еңбек сіңірген мұнайшысы, ҚР Мемлекеттік сыйлық лауреаты Б. Сағынғалиевтің 90-жылдық мерейтойына орайластырылған салтанатты шаралар өтті. Осыдан бұрын Б.С. Сағынғалиев тұрған үйде мемориалдық тақтаның салтанатты ашылу рәсімі өтті.



Жалпы 2017 жылы Компания

**319 млн теңгеден**

аса сомаға демеушілік және қайырымдылық көмек көрсетті.

## Қоршаған ортаны қорғау

«Ембімұнайгаз» АҚ қоршаған ортаны қорғау мәселелеріне аса көп көңіл бөледі. Компания экологиялық құрауыштарға (ауа, су, топырақ және т.б.) мониторинг жүргізу және өндірістің қоршаған ортаға жағымсыз әсерін тиімді азайту бойынша үздіксіз жұмыс жүргізеді.

### Атпалар мен қалдықтар бойынша деректер

Атауы	Өлш.бірл.	2015	2016	2017
<b>Стационалық көздер бойынша (тасталынды),</b>	т	5134,325	5017,922	5120,115
соның ішінде газды жалындатып жағу салдарынан	т	2554,934	2511,26	2991,914
<b>Атпалар бойынша</b>	т	34,188	50,028	35,454
Қалдық көлемі (орналастырылған)	т	7193,785	3308,975	3007,91
Қалдық көлемі (қайта өңделген)	т	7199,71	12216,0914	11995,53
Жинақталған қалдық көлемі үдемелі қорытындымен	т	13742	8243,475	5465,629
Газ жағу көлемі	мың м <sup>3</sup>	85043,3	87188,3	100538,2

2017 жылғы маусымда Компания ірі жоба – қуаты жылына 150 млн текше метр Прорва кен орындар тобының ілеспе газ даярлау қондырғысын іске қосты. Жоба ілеспе газды 100-пайыз кәдеге жарату бағдарламасының аясында жүзеге асырылған.

Компания жоспарлы түрде қоршаған ортаға тигізетін зиянды барынша азайту жолында жұмыс жасап, өндіріс қалдықтарын азайту мәселелеріне көп көңіл бөледі. «Ембімұнайгаз» АҚ тарихи ластанған аумақтарды тазалауға және мазуттанған топырақты қайта өңдеуге бағытталған жобаларды жүзеге асыруға елеулі қаражат бөледі. Қайта өңдеу жұмысы Kalottikone фин компаниясы өндіретін KASC-30M қондырғысының көмегімен орындалады. Қайта өңделген топырақ кен орындарындағы автожолдардың құрылысы және жөндеуі кезінде қолданылады. Сонымен бірге шеттес ұйымдардың қатысуымен топырақ тиімді әрі экологиялық тұрғыдан қауіпсіз биологиялық әдіспен қайта өңделеді. Бұдан басқа қосымша өндіріс қалдықтарын (пайдаланылған шамдар, майлар және т.б.) арнайы мамандырылған кәсіпорындарға табыстау арқылы кәдеге жаратады.

Тұщы суды оңтайлы қолдану аясында Компанияда 2016 жылдан бастап Оңтүстік Ембі бассейні және Қайнар сілемінің аумақтарында жерасты сулардың альб-сеноман түзілімдерін бағалай отырып, жер асты суларды зерттеу және «Ембімұнайгаз» АҚ нысандарының өндірістік қажеттіліктері үшін бұдан әрі пайдалану бойынша жұмыстар басталды. Бағдарламаның жүзеге асырылуы кәсіпорынның Еділ суын өндірістік және әлеуметтік-тұрмыстық қажеттіліктер үшін тұтынуды тәуелдігін азайтады.

Жағалаудағы және су экожүйелеріне тиетін әсерден қорғау мақсатында «Жылыоймұнайгаз» МГӨБ-ның Прорва кен орнының аумағында қорғаушы бөгетті нығайту жұмысы, сондай-ақ су деңгейі көтерілген және су басқан ұңғымалардың мониторингі жүргізіледі.

Компания қоршаған ортаны қорғау саласында ғылыми-зерттеу, іздеу және басқа жұмыстар жүргізеді. Зиянды өнеркәсіптік заттар мен автокөлік шығарындыларын кәдеге жарату тәсілдері зерттеліп, ластаушы заттардың мониторингі және бақылау жүйелерінің автоматтандырылған өндірісі әзірленіп жатыр. Бұл Компанияның өндірістік нысандарының орасан зор аумақты алып жатқандықтан әсіресе өзекті мәселе болып табылады. Өндіріс қалдықтарын орналастыруды реттеу және нормалау жұмыстары және тағы басқа шаралар өткізіліп жатыр.

Компания сонымен бірге кәсіпорын қызметкерлері және өңірдегі халықтың арасында экология мәселесі бойынша ағартушылық қызметпен айналысады, әрі ҚОҚ саласында мамандардың біліктілігін арттыру жолында көп жұмыс атқарады.

---

Компания жоспарлы түрде қоршаған ортаға тигізетін зиянды барынша азайту жолында жұмыс жасап, өндіріс қалдықтарын азайту мәселелеріне көп көңіл бөледі. «Ембімұнайгаз» АҚ тарихи ластанған аумақтарды тазалауға және мазуттанған топырақты қайта өңдеуге бағытталған жобаларды жүзеге асыруға елеулі қаражат бөледі.

---





## Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік, өрт қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясат

«Ембімұнайгаз» АҚ ұлттық мұнай-газ компаниясы бола отырып, өндірістік қызметінің барлық кезеңдерінде қауіпсіз жұмыс ортасын қалыптастыру және сақтау үшін қызметкерлері мен қоғамның алдындағы жауапкершілігін толық көлемде түсінеді және адамдардың өмірі мен денсаулығын сақтау мәселесін өзінің қызметінің негізгі басым бағытына жатқызады.

ЕМГ АҚ көміртектерді барлаудан өндіргенге дейін, оларды тасымалдап, қайта өңдеуден арнайы мамандырылған сервистік қызметтерді көрсеткенге дейін толық өндірістік айналымды жүзеге асыра отырып, өндірістік қауіпсіздіктің аса жоғары стандарттарына сәйкес келуге тырысады, және еңбекті қорғау, өнеркәсіптік, өрт қауіпсіздігі мен қоршаған ортаны қорғауды басқару жүйесін өндірісті басқарудың түйінді элементі ретінде үздіксіз жетілдіріп тұруды көздейді.

### Негізгі мақсаттары:

- ▶ қызметкерлері мен қоршаған адамдардың өмірі мен денсаулығын сақтау;
- ▶ активтердің бүтіндігі мен жабдықтың сенімділігін қамтамасыз ету;
- ▶ қоршаған ортаға жағымсыз әсер деңгейін төмендету.

### Негізгі қағидаттары:

- ▶ ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ саласындағы ҚР заңнамасының, халықаралық және ұлттық стандарттардың, «ЕМГ» АҚ-ның ішкі құжаттарының талаптарын сақтау;
- ▶ халықаралық озық деңгейдегі үздік жетістіктердің негізінде ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ басқару жүйесін үздіксіз дамыту және жетілдіру;
- ▶ ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ саласында өндірістік жарақаттанушылық, кәсіби ауру, апаттылық және қоршаған ортаға жағымсыз әсер көрсеткіштерін тоқтаусыз төмендетуге бағытталған мақсаттар қою;
- ▶ Қызметкерлердің ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ саласында корпоративтік мәдениетін жоғары деңгейде қалыптастыру;
- ▶ ЕМГ АҚ-ның әр қызметкерінің ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ талаптарын орындау үшін жеке жауапкершілігі;
- ▶ ЕМГ АҚ-ның барлық деңгейдегі басқарушыларының ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ саласындағы бағдарламаны жүзеге асыруда көшбасшылығы және айналымы;
- ▶ ЕМГ АҚ қызметкерлерін ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ бойынша шараларды жүзеге асыруға белсенді қатыстыру;
- ▶ өндірістік қызметті жүзеге асырудың әр кезеңінде ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ саласында тәуекелдерді анықтау және басқару;
- ▶ барлық жазатайым оқиғалар мен кәсіби сырқаттар, апаттар мен оқиғалар жөнінде дереу құлақтандыру, ҚР заңнамасына және корпоративтік құжаттарға сәйкес дереу және объективті тексеру және есепке алу, алдын алу бойынша тиімді шаралар әзірлеу мақсатында себептерді объективті анықтау;
- ▶ қызметкерлердің немесе қоршаған адамдардың өмірі мен денсаулығына негізгі түрде қауіп төндіретін жағдай орын алғанда қызметкерлерге жұмыс атқарудан бас тартудың заңды құқығы жөнінде кепілдемелер беру;
- ▶ қызметкерлерді ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ мәселелері бойынша үздіксіз оқыту және біліктілігін арттыру;
- ▶ қызметкерлердің және өндірістік нысандардың апат және жазатайым оқиғалар кезінде әрекет етуге әрдайым әзір болуын қамтамасыз ету;
- ▶ ластаушы заттар мен жылыжай газдардың эмиссиясын төмендетуге және энергетикалық тиімділікті арттыруға бағытталған қауіпсіз, әрі ресурс үнемдейтін технологияларды енгізу;

- ▶ ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ бойынша корпоративтік талаптардың орындалуы үшін мердігер ұйымдардың жауапкершілігі;
- ▶ акционерлер, әріптестер, қызметкерлер, мемлекеттік органдар, қоғам және басқа мүдделі тараптардың алдында «ЕМГ» АҚ қызметінің ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ-ға қатысты тұстары жөнінде ақпараттың ашықтығы мен ақиқаттығын, оның мазмұндылығы мен жеделдігін қамтамасыз ету;
- ▶ ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ саясатын ұстанудағы ілгерісті анықтау және саясатты ұстану мақсатында ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ-ны басқару жүйесінің нәтижелілігін жүйелі түрде бағалау және талдау.

ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ саласындағы саясаттың әрекеті Компанияның барлық қызметкерлеріне, сондай-ақ ЕМГ АҚ-ның нысандарында, соның ішінде жасасқан шарттарда көрсетілген талаптармен көлік тасымалы бойынша қызмет көрсететін мердігер ұйымдардың қызметкерлеріне таралады. ЕМГ АҚ басшылығы ЕҚ, Ө, ӨҚ және ҚОҚ-ны басқарудың қажетті ресурстарымен және шарттарымен қамтамасыз етілу үшін жауапкершілікті міндетіне алады.

Өндірістік қауіпсіздік Компания басшылығы үшін басым бағыттардың бірі болып табылады. Соңғы жылдары ең алдымен қызметкерлердің еңбек жағдайларын жақсарту саласында қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған ауқымды жұмыс атқарылды. шаруашылық-тұрмыстық кешендер, асханалар, әкімшілік-тұрмыстық кешендер, топтық қондырғыларға арналған операторлық ғимараттардың және т.б. құрылысы. Компания басшылығы сатып алынатын арнаулы жұмыс киімінің, арнаулы аяқкиімнің және жеке қорғаныс құралдарының сапасына көп көңіл бөледі.

Компанияның құрылымдық бөлімшелерінің өндірістік қызметі жоғары қауіптілікпен байланысты, және ЕМГ АҚ қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына қауіпті оқиғалардың орын алу қаупін азайту бойынша белсенді жұмыс жүргізеді. 2017 жылы Компанияның төрт қызметкері зардап алған үш жазатайым оқиға болды. Бірі – өліммен аяқталды. Әр жазатайым оқиғадан соң Компанияда комиссия құрылып, болған оқиғаның мән-жайын анықтайды, себептерін біледі және мұндай оқиғаларды жою және болашақта болдырмау шараларын әзірлейді.

2017 жылы өндірістік бағдарлама аясында еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігін қамтамасыз ету шараларына 852 000 мың теңге бөлінді. Шаралар жоспары 100%-ға орындалды.

Өткен жылы ҚМҚББ (Қауіпсіздікті мінез-құлық бойынша бақылау) бағдарламасы енгізілді. Жұмыс жүргізу қауіпсіздігін жақсартуға арналған 4 284 жоспар-карта әзірленді.

Жұмысты қауіпсіз жүргізу бойынша 17 бейнеролик әзірленді, енгізілді және компанияның өндірістік-құрылымдық бөлімшелерінде көрсетілді.

2017 жылғы жоспарға сәйкес еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі бойынша оқудан және біліктілігін арттыру шарасынан 8 147 адам өтті.

2017 «Ембімұнайгаз» АҚ үшін 131 ішкі құжат әзірленді және өзектендірілді.

### Жарақаттанушылық бойынша көрсеткіштер

