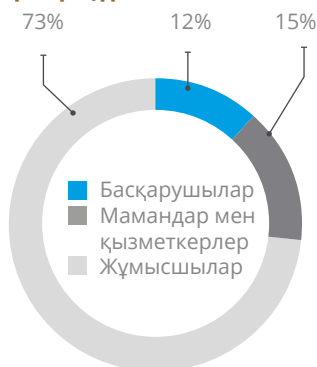
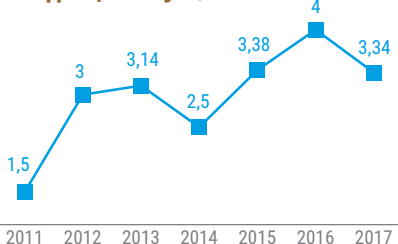


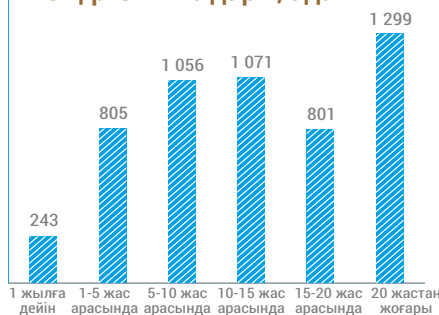
2018 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша қызметкерлер құрылымы



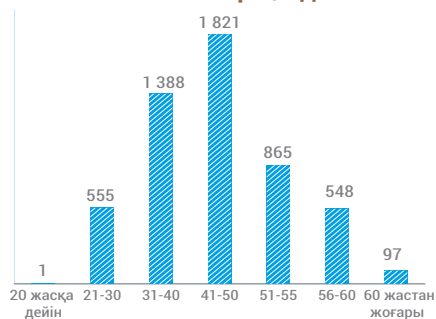
Қызметкерлердің тұрақтамауы, %



Компаниядағы қызметкерлердің еңбек сіңірген жылдары, адам



Қызметкерлердің жас бойынша топтары, адам



Кадрлық саясат

Қызметкерлерді басқару және еңбекақы төлеу департаменті еңбекті ұйымдастыру, еңбекақы төлеу үлгілері мен жүйелері, Компания мен оның өндірістік құрылымдық бөлімшелерінде материалдық және моральдық ын-таландыруды дамыту бойынша тұрақты жұмыс атқаруда. Еңбек бойынша салааралық және салалық нормативтерді қолданудың негізінде еңбекті нормаларуды жетілдіру шараларын жүзеге асырады. Еңбек өнімділігін арттыру, соның ішінде оңтайлы штат санын ұстап тұру арқылы өнімділікті арттыру бойынша жұмыс атқарылуда.

2018 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Компания қызметкерлерінің штаттық саны 5 439 адамды құрады. Қызметкерлердің нақты саны – 5 275 адам, соның ішінде 4 166 ер адам және 1 109 әйел. 2017 жылы қызметкерлердің тұрақтамауы 3,34%, ал бұл көрсеткіштің мақсатты мәні 6% дейін болды.

Мұнайдың дүниежүзілік бағасының төмендеуіне және шығынды оңтайландыру қажеттілігіне байланысты қазіргі уақытта бейінді емес маманданбаған штаттық жұмыс орындары қысқартылып, аутсорсингке шығарылып жатыр. «Ембімұнайгаз» АҚ-да 2014 ж. бастап 2017 ж. дейінгі уақытта 164 жұмыс орны аутсорсингке шығарылды.

Компанияда жұмыс өтілінің басым бөлігін мұнай саласының ызбарлы жағдайларында еңбек еткен және денсаулығы сыр берген қызметкерлер үшін зейнетке 58 жастан бастап мерзімінен бұрын шығу бағдарламасы жүзеге асырылады. 2014 жылы бағдарлама жүзеге асыра бастаған кезден 31.12.2017 жылға дейінгі уақытта 162 қызметкер зейнетке мерзімінен бұрын шықты.

Компания тұрақтылығының негізі – еңбек әулеттері. Бүгінгі таңда «Ембімұнайгазда» 20 аса әулеттің өкілдері еңбек етеді. Олардың үшінші және одан көп буын ұрпақтары әке-аталарының ізін басып, мұнайшы кәсібін таңдады. Кейбір әулеттердің жалпы жұмыс өтілі 200 жылдан асады.

Қызметкерлерді оқыту және дамыту

«Ембімұнайгаз» қызметкерлерін оқыту және дамыту шаралары Компанияның стратегиялық даму талаптары мен әлеуетін ескере отырып, қызметкерлердің біліктілігін қалыптастыру және оның қажетті деңгейін сақтап тұру мақсатында жүзеге асырылады.

Компанияда мынадай оқу түрлері өтеді:

- 1) техникалық пәндерді оқыту;
- 2) қаржы-экономикалық пәндерді оқыту;
- 3) тіл оқыту;
- 4) жалпы сипаттағы пәндерді оқыту;
- 5) магистрлік, мамандырылған, модульдық бағдарламалар бойынша оқыту;
- 6) жұмыс орнында қолданылатын техникалық әдіс-тәсілдер мен машықтарды үйрету;
- 7) қауіпсіздік техникасын, еңбекті және қоршаған ортаны қорғауды үйрету;
- 8) комплаенс бойынша міндетті оқыту.

Негізінен мынадай оқу әдістері қолданылады:

- 1) қысқа мерзімді курстарда оқу, соның ішінде корпоративтік оқу;

- 2) жұмыс орнында оқу;
- 3) Компанияның басқа құрылымдық бөлімшелерінде немесе басқа компанияларда тағылымдамадан өту;
- 4) Ғаламтор және/немесе басқа да байланыс түрлерінің мүмкіндіктерін пайдалана отырып қашықтан оқу;
- 5) конференциялар, дөңгелек үстелдер, форумдар, симпозиумдар, конгрестер, көрмелерге қатысу. Олар тәжірибе жинақтау және ой-өрісті кеңейтіп қана қоймай, соңғы жетістіктер мен технологиялар, жаңа әдіс-тәсілдер мен идеялар, басқа компаниялардың жемісті тәжірибесімен және әзірлемелерімен танысуға, сондай-ақ Компания үшін пайдалы әріптестік қарым-қатынас орнатуға жағдай жасайды.

Компанияның орта буын басқарушыларын оқытып-дамыту мақсатында модульдық оқу жүргізіледі. 2015–2017 жж. осындай әдістеме бойынша 247 қызметкер оқудан өтті. Мынадай бағдарламалар енгізілді:

- ▶ аға техникалық қызметкерлерге (цех/учаске бастықтары) арналған модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ орта техникалық қызметкерлерге (цех/учаске шеберлері) арналған модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ геологтарға арналған модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ энергетиктерге арналған модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ еңбекті нормалау және еңбекақы төлеу бойынша модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ кадрлық қызметкерлерге арналған модульдық оқу бағдарламасы;
- ▶ еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша мамандарға арналған модульдық оқу бағдарламасы (2017 жылдан бастап енгізілген).

2017 жылы қауіпсіздік техникасы бойынша міндетті курстардан 4 981 қызметкер, жұмыс мамандықтары бойынша оқудан 974 қызметкер, біліктілігін арттыру, семинарлар, тренингтерден 478 қызметкер өтті.

Шетелде оқу

РМУ магистратурасында оқу

2016 жылғы қыркүйектен бастап Компанияның қаражаты есебінен үш қызметкер И.М. Губкин атындағы Ресей мұнай-газ мемлекеттік университетінің (ұлттық зерттеу университеті) магистратурасында «Мұнай-газ ісі» бағыты бойынша «Көмірсутекті жүйелерді үлгілеу технологиялары» бағдарламасын оқып жатыр.

Компания сонымен бірге «Бейінді шетел тілі» қосымша пәні бойынша оқу ақысын, РМУ жатақханасында тұру ақысын, ұшақпен ұшу ақысын төлейді, ай сайын шәкіртақы төлейді.

РФ-да ГҚДҚ қызметкерлерін оқыту және тәжірибе алмасу

2017 жылғы 10–25 мамыр аралығында «ЦПК-Татнефть» ҚКББ ЖББМ Мактаминский филиалында (РФ, Альметьевск қ.) жобалық қуаты жылына 150 млн текше метр Прорва кен орындар тобының ілеспе мұнай газын кәдеге жарату үшін тағайындалған жаңа газды кешенді дайындау қондырғысына (ГҚДҚ) күтім жасайтын «Жылыоймұнайгаз» МГӨБ-ның газ дайындау және күкірт алу цехының жаңадан қабылданған 55 қызметкері оқудан өтті. Оқу теориялық оқуды және мұнай-газ саласының мамандықтары бойынша практикалық оқуды қамтитын бекітіліп қойған бағдарламаларға сәйкес өткізілді. Оқушыларға газ өңдеу барысын және технологиялық жабдықты, сорғыларды, компрессорларды, БӨҚЖА аспаптарын жан-жақты танып білу, оқу полигонында ТНГПБ қызметкерлері арасында кәсіби шеберлік байқауына дайындалып-қатысуға мүмкіндік берілді.

2017 жылғы 16–26 қазан аралығында «ЦПК-Татнефть» ҚКББ ЖББМ Мактаминский филиалында «Жылыоймұнайгаз» МГӨБ-ның газ дайындау және күкірт алу цехының жаңадан қабылданған 17 қызметкері жұмыс мамандықтары бойынша сәйкес оқудан өтті.

ГҚДҚ инженерлік-техникалық қызметкерлері (ИТҚ) үшін Мәскеу, Санкт-Петербург, Уфа қалаларының оқу орталықтарында біліктілікті арттыру курстары ұйымдастырылды:

- ▶ SIEMENS (SIMATIC S7: ST-7PRO1, ST-7PRO2, TIA-SY SUP1200–1500, S7-TECHN, S7-WinCC) контроллерлерінің негізіндегі жүйелерді жобалау, бағдарламалау және енгізу бойынша бес курс, «СИМАТИК» ОКО, Мәскеу қ.;
- ▶ «Сорғылар және компрессорлар – қолдану мәселелері», «Прогресс-Центр» ЖШҚ, Санкт-Петербург қ.;
- ▶ «Магистральдық құбырлардың электр химиялық қорғанысы. Мұнай-газ және мұнай химиясы кешенінің кәсіпорындарында электр қондырғыларды пайдалану, диагностика жүргізу және жөндеу», УММТУ ҚҚОИ, Уфа қ.

ҚХР-да тәжірибе алмасу

2017 жылғы 17–24 мамыр аралығында «Жылыоймұнайгаз» МГӨБ-ның газ дайындау және күкірт алу цехының 7 қызметкері (ИТҚ) ҚХР Тяньцзинь қаласына LO-CAT технологиясы бойынша тікелей тотықтыру жолымен күкірт алу қондырғыларының қолданыстағы объектілерінде тәжірибе алмасуға жіберілді.

Кадрлық қорды қалыптастыру және дамыту

Құрылымдық бөлімше басқарушыларының орнын басу үшін кадрлық қор қалыптастыру «Ембімұнайгаз» үшін өзекті мәселе болып табылады.



Кадрлық қорды қалыптастырудың мақсаттары

- ▶ басқарушы лауазымдарға тағайындауға кандидаттардың бар болуы есебінен, сондай-ақ басқаруда сабақтастықты қамтамасыз ету арқылы Компанияның ұзақ мерзімді кадрлық тұрғыдан қорғалуын қамтамасыз ету;
- ▶ әлеуетті қызметкерлерді тауып, олардың әлеуетін Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге барынша қолдану үшін қызметкерлерді оқытып дамыту;
- ▶ Компания қызметкерлерінің мотивациясын арттырып, мансабын дамытуға мүмкіндіктер беру;
- ▶ Қызметкерлердің мансабын дамытуға мүмкіндік беру арқылы Компанияның әлеуеті жоғары қызметкерлерді тартып, жұмыс орнында ұстай алатын жұмыс беруші ретінде ұтымды бедел-бейнесін қалыптастыру.

2014 жылдың наурыз айында Кадрлық қорды дамыту қағидалары бекітілді, ал 2014 жылғы тамыз-қазан аралығында Компанияның кадрлық қорын қалыптастыру бойынша жоба жүзеге асырылды. Жоспарлы кадрлық қорға енгізілу үшін кешенді бағалауға 252 үміткер, әлеуетті кадрлық қорға 52 үміткер, барлығы 304 үміткер қатысты. Кешенді бағалау қорытындылары бойынша кадрлық қорға 87 қызметкер, соның ішінде 62 қызметкер жоспарлы кадрлық қорға, 25 қызметкер әлеуетті кадрлық қорға енгізілді.

Кадрлық қордағы қызметкерлердің тұлға ретінде дамуы, кәсіби өсуі мақсатында Қызметкерлерді басқару және дамыту департаменті (ҚБЖД) жеке даму жоспарларын (ЖДЖ) әзірлеп дайындады. Оларға сәйкес қызметкерлерді теориялық және практикалық даярлау бойынша шаралар өткізіледі.

2015–2017 жж. қызметкерлерді басқарушы лауазымдарға тағайындау:

- ▶ жоспарлы кадрлық қор – 24 қызметкер;
- ▶ әлеуетті кадрлық қор – 6 қызметкер.

Бірыңғай кадрлық қор (БКҚ)

2016 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ бірыңғай кадрлық қорына Компанияның басқару аппараты департаменттерінің директорлары, директорларының орынбасарлары және өндірістік құрылымдық бөлімшелердің бастықтары, бас инженерлері қатарынан тоғыз қызметкер іріктеліп алынды.

2017 жылғы тамызда БКҚ-ның үш кадрлық қор қызметкері Қазақстан-Британ техникалық университетінің (ҚБТУ) «Мұнай-газ саласында тиімді басқару» MBA магистратурасына оқуға түсті. БКҚ-ның кадрлық қор қызметкерлерінің оқу ақысын «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ қаражаты есебінен төлейді.

Қызметкерлерді ынталандыру**«Үздік маман – 2017» байқауын ұйымдастыру және өткізу**

Байқаудың бірінші айналымы «Ембімұнайгаз» АҚ-ның әр өндірісік құрылымдық бөлімшесінде 13 негізгі жұмыс мамандығы бойынша өткізілді, екінші айналым «Жайықмұнайгаз» МГӨБ негізінде бірінші айналымның жеңімпаздары арасында өткізілді, үшінші айналым «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ компаниялар тобының жеңімпаздары арасында өткізілді, «Ембімұнайгаз» АҚ қызметкерлері 10 жұмыс мамандығы бойынша қатысты.

Үшінші айналымның қорытындылары бойынша «Доссормұнайгаз» МГӨБ-ның қаттық қысымды ұстаушы (ҚҚҰ) операторы Әбділғазиев Әлібек Аманжанұлы үшінші орын алды, ұжымдық шартқа сәйкес оған 10% көлемінде үстеме ақы белгіленді.

«Ембімұнайгаз» АҚ-ның негізінде «ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ жас мамандарының V мерейтой форумын ұйымдастыру және өткізу

Жас мамандар форумының аясында «Ембімұнайгаз» АҚ басшылығының бастама-сымен ғылыми-тәжірибелік конференция өткізілді. Конференцияға Компанияның бес қызметкері жүзеге асырылған жобалардың презентацияларымен қатысты, жеті қызметкер «Мұнайгаз кен орындарын игеру», «Геология», «Мұнай және газ өндірудің техникасы мен технологиясы» бағыттары бойынша жаңа жобаларын таныстырды.

Қызметкерлерді марапаттау және ынталандыру

2017 жылы сіңірген еңбегі үшін 406 қызметкер, соның ішінде «Ембімұнайгаз» АҚ-ның Басқарма Төрағасы Жақсыбеков Әнуар Еркінұлы Қазақстан Республикасы Президентінің жарлығы бойынша «Құрмет» орденімен марапатталды.

Әлеуметтік жобалар

Компания келісімшарттық міндеттемелердің аясында қазақтандық мамандарды даярлау бойынша әлеуметтік жобаларға елеулі қаражат бөледі. 2015 жылдан бастап Компанияда қосарлы білім беру және шәкіртақы бағдарламасы жүзеге асырылады.

Қосарлы білім беру жобасының аясында соңғы үш жылдың ішінде Атырау мұнай және газ университетінің және АРЕС Petrotechnic жоғары колледжінің 69 студенті өз оқуларымен қатар Компанияның өндірістік бөлімшелерінде тәжірибеден өтті. Дипломдармен бірге еңбек қызметі жазылған еңбек кітапшаларын да алды.

Қосарлы білім беру аясында оқу қорытындылары бойынша:

- ▶ 69 тағылымгерге «Ұңғымаларды зерттеуші оператор» мамандығы берілді;
- ▶ 19 тағылымгер «Сусыздандыру және тұзсыздандыру қондырғысының операторы» екінші мамандығын алды;
- ▶ АМГУ төртінші курсының 20 тағылымгері «Мұнай және газ өндіруші оператор» мамандығы бойынша оқуын жалғастырып жатыр;
- ▶ 16 тағылымгер «Ембімұнайгаз» АҚ-ға қызметке орналасқан.

Компания шәкіртақы бағдарламасының аясында АРЕС Petrotechnic жоғары техникалық мектебінің халықтың әлеуметтік осал топтары және «Ембімұнайгаз» АҚ қызметкерлерінің балалары қатарынан төрт студенттің оқу ақысын төлеу бойынша міндеттемелерді көтереді, заңнама бойынша тиісті жылға белгіленген минималдық еңбекақы көлемінде ай сайын шәкіртақы төлейді, тәжірибеден өту орнын ұйымдастыру міндетін мойнына алады, сондай-ақ мамандық бойынша бос орындар болған жағдайда қызметке орналастырады.

Жер қойнауын пайдалану жөніндегі келісімшарттық міндеттемелердің аясында «Ембімұнайгаз» АҚ-ның ақшалай қаражаты есебінен 129 студенттің оқу ақысы төленді. Қазақстанның және шетелдің жоғары оқу орындарының және орта мамандырылған оқу орындарының 306 студенті мен оқушысы Компанияның кен орындарында өндірістік тәжірибеден өтті.

Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау

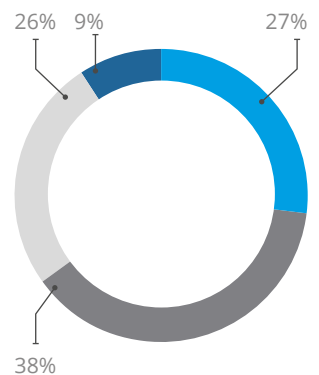
Компанияның әлеуметтік саясат саласындағы қызметі қауіпсіз және ыңғайлы еңбек жағдайларын жасауға, қызметкерлердің, олардың отбасы мүшелерінің, зейнеткерлердің, сондай-ақ соғыс және еңбек ардагерлерінің әлеуметтік қорғанысын қамтамасыз етуге бағытталған. «Ембімұнайгаз» АҚ 2017 жылы әлеуметтік бағдарламаларды жүзеге асыру үшін 3 млрд теңге жұмсады.

Компания өз қызметкерлеріне әлеуметтік қорғаныстың жоғары дәрежесін қамтамасыз етеді. Ұжымдық шарт кепілдемелер мен жеңілдіктерді, өтемақы мен материалдық көмектің берілуін көздейді. Әр қызметкердің маңызды проблемаларын шешуге көп көңіл бөлінеді: еңбек демалысына қосымша сауығу мақсатындағы қосымша төлемдер, жүктілікке және босануға байланысты төлемдер, бала бір жарым жасқа жеткенге дейін оның күтіміне байланысты демалыста болған қызметкерлерге ай сайынғы төлемдер, қызметкердің қайтыс болуына байланысты оны жерлеуді ұйымдастыруға бөлінетін бір реттік төлем, өндірістегі жазатайым оқиға салдарынан қайтыс болған қызметкердің отбасына бір реттік төлем, қызметкерлердің балаларының демалысын төлеу, қызметкерлерді шипажайлық-курорттық емдеу ақысы, еңбекке уақытша жарамсыздық бойынша жәрдемақылар, қызметкерлердің мәдени-көпшілік және спорттық шараларды ұйымдастыру, қызметкерлерді тамақтандыру қызметін ұйымдастыру және басқасы.

Компания сонымен бірге ауырған жағдайда ерікті медициналық сақтандыру бойынша әлеуметтік кепілдемелер береді. Емдеуге жұмсалатын шығындар сақтандыру бағдарламасында белгіленген лимиттен асатын жағдайда емдеуге және медициналық операциялардың ақысын төлеу үшін қызметкерлерге ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес материалдық көмек қарастырылған.

2017 жылы ұжымдық шарт талаптарын орындау бойынша әлеуметтік төлемдер 420 млн теңге құрады. Соның ішінде 1 530 адам жалпы сомасы 264 млн теңгеге шипажайлық-курорттық емдеуден өтті, қызметкерлердің 1 136 баласына 224 млн теңге бөлінді. 2017 жылы зейнеткерлерге материалдық көмек төлеу үшін 336 млн теңге бөлінді, соның ішінде Қазақстанның шипажайларында сауығып-демалу үшін Компанияның зейнеткерлері мен ардагерлеріне 117 млн теңге бөлінді.

2017 дағы демеушілік және қайырымдылық көмектің құрылымы



- Спортты қолдау
- Қоғамдық ұйымдарға көмек
- Балалар үйлеріне көмек
- Күнкөрісі төмен отбасыларға көмек

Әлеуметтік саясат

2017 жылы ЕМГ 95-жылдық мерейтойын атап өтті. 1922 жылы «Ембімұнай» тресті құрылған сәттен бастап Компания еліміздің және Атырау облысының әлеуметтік-экономикалық дамуына елеулі үлесін тигізіп жатыр.

